股权及中长期激励方案设计与落地

|  |  |
| --- | --- |
| **讲师/Lecturer：**赵惠颖 | **费用/Price：**¥6800元/人 |
| 企业团报/提前15天报名课联系顾问了解优惠价 | |

**课程排期/Scheduling**

**上海：2024年11月22日-23日**

**课程概述/Overview**

**课程背景：**

不掌握股权激励设计方法，你就要OUT了！

1. 股权激励作为人力资源管理的战略高地，日益受到企业家的关注，你能否接下设计重任？
2. 股权激励是不是上市公司专属？非上市公司如何玩转股权激励？
3. 股权激励设计涉及公司治理结构、 企业经营策略、会计处理、税务筹划、国家政策监管、证券市场走势等诸多因素的影响，如何设计股东赢、公司赢、员工赢的股权激励方案？
4. 股权激励需要与现行职位管理体系、薪酬体系与短期激励有效联结方能发挥真正效能，没有HR的高度参与，对于员工的激励和保留总是棋差一招，你准备好了吗？

**课程收益:**

1. 掌握股权激励规范型和创新型工具及适配的企业画像；
2. 引导学员基于企业司实际的业务需求、人员需求和资本运作需求设计股权激励方案，基于课程提供的8个步骤、12个要点及相应模版即学即练，收获属于自己企业的设计方案；
3. 掌握股权激励设计不同政策、法规要点及上市公司&非上市公司实施差异点；
4. 了解股权激励方案实施审批流程、制度文本；
5. 掌握股权激励实施沟通技巧。

**课程亮点:**

1. 期权？限制性股票？股票增值权？虚股？项目跟投？合伙人计划….多种股权激励工具一次性透彻了解
2. 该出手时就出手，企业是否要实施、何时实施股权激励“4问”
3. 股权激励方案设计8个步骤、12个关键点全景呈现
4. 8大规范型股权激励方案及3大创新型股权激励典型案例剖析
5. 主板、创业板、新三板、科创板及海外上市公司实施股权激励的实施要点及政策法规速读
6. 非上市公司实施股权激励的灵活处理
7. 从HR视角进行股权激励方案设计与全面薪酬管理有效联结
8. 股权激励实施运营的文本准备和沟通技巧揭秘

**课程对象：**

希望系统掌握股权激励工具、设计方法以及实施步骤的薪酬经理，HRD，HRVP，企业高管、法务、财务及公司证券事务管理人员

**课程大纲/Outline**

**第一部分：工具篇 2H**

**1：股权及中长期激励原理及目的意义**

1. 股权激励的价值
2. 股权激励的外在驱动力
3. 股权激励的内在驱动力
4. 案例

**2：股权及中长期激励典型工具介绍**

1. 实股类
2. 虚股类
3. 无股类
4. 练习

**3：股权及中长期激励实施窗口期与前提条件**

1. 企业是否需要实施股权激励“四问”
2. 实施股权激励的窗口期
3. 企业实施股权激励需要遵守的相关政策法规
4. 案例 工具

**第二部分：设计篇 10.5H:**

**4：规范型股权激励方案设计详解 8.5H**

1. 股权激励方案设计的关键步骤1-激励目的
2. 股权激励方案设计的关键步骤2-激励对象
3. 股权激励方案设计的关键步骤3-激励工具
4. 股权激励方案设计的关键步骤4-激励额度
5. 股权激励方案设计的关键步骤5-授予安排
6. 股权激励方案设计的关键步骤6-激励收益
7. 股权激励方案设计的关键步骤7-约束条件
8. 股权激励方案设计的关键步骤8-退出机制
9. 案例 模板 演练

**5：创新型股权激励方案设计要点 1.5H**

1. 项目跟投计划
2. 合伙人计划
3. 信托计划
4. 案例

**6：股权激励的调整机制 0.5H**

1. 激励模式的动态调整
2. 激励对象的动态调整
3. 激励周期的动态调整
4. 案例

**第三部分：运营篇 1.5H**

**7：股权及中长期激励方案实施流程与制度文本**

1. 股权激励计划实施流程
2. 上市公司股权激励的计划与报备程序
3. 股权激励管理机构及权限职责
4. 股权激励的制度文本
5. 范例

**8：股权及中长期激励财税处理**

1. 股权激励的财务会计处理
2. 股权激励的税收政策——上市公司
3. 股权激励的财务会计处理
4. 股权激励的税收政策——非上市公司

**9：股权及中长期激励沟通运营技巧**

1. 外部沟通要点
2. 内部与管理者和员工有效沟通的组成及技巧
3. 案例 综合练习

**讲师介绍/Lecturer**

**赵惠颖**



组织&人效提升实战专家

薪酬绩效实战专家

**职业经历**：首席咨询师，金风国际、众生药业等公司人力资源管理顾问；曾任致璞科技HRVP、金立集团HRD、华润三九薪酬绩效经理、平安人寿培训经理等职。

**专业领域**：擅长组织、职位及任职资格管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源管理特点，有超过50家国企、民企及外企人力资源变革项目设计及实施的成功经验，善于寻找企业人力资源管理问题的“根本解”并制定因地制宜的实施方案。

**咨询业务范围：**

1. 战略性人力资源规划
2. 人力资源集团化管控机制设计与实施
3. 组织架构及职位职级体系搭建
4. 薪酬福利体系搭建
5. 干部&关键人才管理
6. 全员绩效管理机机制设计与实施
7. 短期激励方案设计与实施
8. 股权激励方案设计与实施
9. 其他人力资源专项工作

**主讲课程：**

1. 人效分析与提升：打造价值链共赢
2. 组织变革四定：定岗定编定级定薪
3. 降本增效：业务及人力资源行动指南
4. 组织架构设计
5. 职位设计与职位评估
6. 任职资格敏捷建模与实践
7. 战略性薪酬规划与全面预算管理
8. 薪酬架构设计与薪酬管理实务
9. 销售、研发、生产、高管等关键业务团队短期激励方案设计
10. 中长期及股权激励方案设计
11. 战略性绩效管理体系构建与实施（HR）
12. 绩效管理实务（业务）
13. OKR敏捷绩效管理实践