**9.21-22周六、周日**

**杭州站**



# 《领越领导力(第13期)》

**主办单位：杭州光华赋能教育科技有限公司**

**主讲老师：杨 波**

**企业类型：**不限

**时间安排：**2024年9月21日9:30至17:00

2024年9月22日9:30至17:00

**地点安排：**杭州市文一西路522号西溪科创园8幢

**参课费用：**光华商学院学习券10张/人

现金票8980元/人

**人数限制：60人**

**企业痛点**

领导力的本质就是如何动员他人自愿的在组织中做出卓越的成就，就是领导者如何通过努力带领团队把组织理念化为行动，把愿景化为现实，把障碍化为机会，是如何创造一种氛围让团队在此氛围下抓住极富挑战性的机会取得非凡的成功。

自上世纪80年代初，美国领导力大师库泽斯和波斯纳（2001年被国际管理委员会提名，成为威尔伯·麦克菲勒奖获得者，以前的得奖者有彼得·德鲁克、肯·布兰佳、爱德华·戴明等）一直致力于领导力的研究工作。通过对400多万领导者的访谈和数据调查，总结出成为优秀领导者所必须拥有的五项行动。

它不同于一般的领导理论，而是一种可以在实践中应用的领导模型，透过大量的案例来帮助大家对该模型进行融会贯通的理解同时有可供大家参照可衡量的具体行动；传统的领导课程单方面强调领导者自身的修为，本课程的核心观点是：领导艺术是可以被传授的，领导力不是天生的，是可以通过后天培养

**适用对象**

总裁、老板、总经理

**课程亮点**

1. 进一步全面认识并找到自己当前阶段领导力的长短板，有意愿有针对性地提高领导能力，掌握领导力持续提升的方法、途径
2. 建立领导者的信誉、使自己的行动与共同团队理念保持一致， 为团队树立榜样
3. 提升领导者的前瞻能力，掌握如何更好传播团队基本价值观和理念，激发他人与自己分享共同愿景，增强团队执行力
4. 培养领导者追求卓越精神，不断更新工作流程，寻找机会带来团队发展壮大，并承担必要的风险
5. 提升领导者带领团队的高效执行力，掌握整合体系的方法，推动组织目标
6. 提升领导者激励他人、构建人才体系的能力，增强团队凝聚力
7. 将卓越领导者五种习惯行为应用到实际工作中，以应对具体的挑战带领团队走向卓越

**课程大纲 Outline**

1. **介绍领导的历程**
2. 对库泽斯和波斯纳简要介绍
3. 本次培训的目标
4. 讨论：管理和领导的区别
5. 学习领导力的5大原则
6. 盖洛普：学习领导力的3大途径
7. 学习领导力的途径之一： 经验是最好的老师
8. 分享：个人成功时刻和领导力故事
9. 从个人成功的经验中得到的启示
10. **领导的五项行动**
11. 库泽斯和波斯纳的领导力模型－五项实践活动
12. 领导力的定义
13. 库泽斯和波斯纳的调研结果
14. **优秀的领导善于倾听和采纳别人的意见**
15. LPI的反馈
16. 目标+反馈=高效领导
17. 个人思考时间
18. 分享讨论对报告的理解
19. **领导者的卓越行动之一－以身作则**
20. 以身作则的两项原则
21. 明确自己的价值观，找到自己的声音
22. 使行动与共同的价值观保持一致，为他人树立榜样
23. 为什么要以身作则
24. 领导者自评：针对“以身作则”的五项行为标准进行自评和分享
25. 测评：受人尊敬的领导特点
26. “受人尊敬的领导特点” 在全球和国内范围的统计结果
27. 受人尊敬的领导的四大特点
28. 领导力第一法则
29. 以身作则是什么
30. 看录像谈收获：《沙克尔顿》
31. 什么是以身作则
32. 在本企业，以身作则意味着什么
33. 以身作则怎么做
34. 心声的三大体现形式
35. 练习：找到自己的价值观和理念
36. 练习：心声与信念留言
37. 以身作则的三步骤
38. 为什么要共享价值观
39. 践行以身作则，树立榜样的六大工具
40. 讨论：价值观的实施如何在企业内部落地
41. **领导者的卓越行动之二－共启愿景**
42. 共启愿景的两项原则
43. 介绍-雾的故事
44. 共启愿景的两项原则
45. 愿景的意义
46. 领导者自评：针对“共启愿景”的五项行为标准进行自评和分享
47. 学员共启愿景案例分享
48. 愿景是什么
49. 视频观摩：马云演说
50. 好愿景的五个要素
51. 如何共启愿景
52. 回顾过去：找到影响你人生的十件大事
53. 发现主题：找到你人生的主线
54. 设想未来：找到你心目中的画面（视觉卡练习）
55. 共启愿景：画出分/子公司或部门的梦想
56. **领导者的卓越行动之三－挑战现状**
57. 挑战现状的两项原则
58. 通过捕捉创意和从外部获取创新方法，来猎寻改进的机会
59. 进行尝试和冒险，不断取得小小的成功，从实践中学习
60. 挑战现状的价值
61. 领导者自评：针对“挑战现状”的五项行为标准进行自评和分享
62. 游戏中感受挑战现状
63. 赋予挑战重要意义
64. 挑战现状的案例分享
65. 挑战现状四步法
66. 勇气时刻：罗莎·帕克斯的故事
67. 勇气时刻的方法：CVC x I
68. 借鉴的案例
69. 让机会从外部涌入的方法
70. 控制风险的方法：不断取得小小的成功
71. 录像示例
72. 取得小小成功的途径和方法
73. 三人小组练习：找到工作中的机会和方法
74. 如何在挑战中保持弹性
75. **领导者的卓越行动之四－使众人行**
76. 使众人行的两项原则
77. 通过建立信任和增进关系来促进合作
78. 通过增强自主意识和发展能力来增强他人的实力
79. 使众人行的意义
80. 领导者自评：针对“挑战现状”的五项行为标准进行自评和分享
81. 学员分享：“有能力时刻”和“无能力时刻”
82. 游戏活动：感受如何“使众人行”
83. 团队协作的五项障碍
84. 如何增强别人的能力
85. 小组讨论：如何增强别人的能力
86. 总结：培养下属的方法
87. 案例分享：培养新生代员工的方法
88. 工具：按照逻辑层次图的原则来培养下属
89. 规划：为下属做能力规划
90. **领导者的卓越行动之五－激励人心**
91. 激励人心的两项原则
92. 通过表彰个人的卓越表现来认可他人的贡献
93. 通过创造一种集体主义精神来庆祝价值的实现和胜利
94. 为什么要激励人心
95. 领导者自评：针对“激励人心”的五项行为标准进行自评和分享
96. 学员激动人心案例分享
97. 关于激励人心的各种看法和观点
98. 如何激励人心
99. 正负激励的合理比例
100. 正面激励的3A原则
101. 发展性激励的AID流程
102. 激励人心的5原则
103. 激励人心的工具应用
104. 激励人心的行动：制定本公司或团队的激励员

工的方法大全

**活动：**愿景演说



**杨波**

**中国人民大学商学院EMBA领导力导师**

**资历背景**

1. 中国人民大学企业管理学硕士
2. 中国科学院心理研究所心理学硕士

**授课经验**

中国人民大学总裁班、北京大学总裁班、清华大学总裁班、中欧商学院、浙江大学总裁班、北京大学汇丰商学院EMBA总裁班、清华大学继续教育学院、上海交通大学EMBA班、武汉大学EMBA研修班、厦门大学总裁班、一汽集团、上汽集团、北汽集团、江淮汽车、宝马集团、通用汽车、北车集团、潍柴动力、奇瑞汽车、美国通用电气公司（GE）、松下电器、佳能电子等

杭州光华赋能教育科技有限公司，脱胎于杭州时代光华教育发展有限公司，创立于2003年，是国内较早创建的管理培训与咨询机构之一，见证了中国创业创新的历史进程。

光华作为专业的企业赋能机构，本着“用科学经营助推企业高质量发展”的使命，长期致力于为创业者保驾护航，陪伴企业茁壮成长，培养职业化的企业管理人才和员工。成立20年间，光华先后创设了十余种企业培训、咨询和软件产品，一路陪跑初创期企业、成长期企业、发展期企业、上市期企业，为其提供了全流程、多方位、系统性的启发和帮助，既帮助企业解决问题，达成目标，业绩增长，也帮助企业沉淀出一套好方法、好体系，陪伴企业实现从野蛮生长到科学经营的华丽蜕变。

20年间，光华累计开设近3000堂“光华公开课”，累计面授学员超22万人次，服务各类企业18000余家，与300多家企业达成战略合作并共建企业商学院，为60多家准上市企业开启“企业陪跑计划”并进行上市前的管理体系辅导，是万千企业成功的幕后英雄，也是为创业者披荆斩棘的陪跑伙伴。

成立至今，光华已多次获得浙江省乃至全国性企业服务、管理咨询和企业培训等方面的荣誉嘉奖，从2021年起，被浙江省经济和信息化厅遴选为浙江省服务“专精特新”中小企业公共服务示范平台，同年，公司创始人方永飞先生被特聘为“浙江省企业管理现代化对标提升工程专家”。

近十年，光华做到发展与创新兼顾，专业化与数字化并重。重点投资企业数字化赋能领域，坚持陪跑企业逐步实现数字化转型升级，重新定义数字时代的企业增长，尤其在“数字化+管理”与“数字化+学习”领域取得显著成果，绩效飞轮®、微学®SaaS等软件备受客户好评。同时，光华创新研发模块化、轻量化的企业咨询服务“光华微咨询”，周期短、见效快、费用低，以高性价比、高落地成功性赢得了客户的青睐与高度认可。

从2023年起，光华升级并推出了“管理陪跑”“人才陪跑”“BLM数字化陪跑”三大战略级业务，集中光华战略资源重磅落地企业BLM科学经营™战略共建，“G100”“G1000”成为头部企业、准头部企业高质量发展的标杆阵地。

未来，光华将继续坚持“以客户为中心，守正创新，团结高效”的核心价值观，大力发展以软件为主，以培训和咨询为辅的“一体两翼”业务生态，重新定义企业的增长，用科学经营助推企业高质量发展，陪伴更多创业者从0到1、从1到10、从10到100，成为创业者信赖的陪跑伙伴！

****