**杭州站**

# 《最新劳动法规与劳动法律风险防控》

**主讲老师：**张咏莲

**企业类型：**不限

**时间安排：**2024年11月22日9:30至17:00

2024年11月23日9:30至16:30

**地点安排：**杭州市文一西路522号西溪科创园8幢

**参课费用：**光华学习卡会员票9张/人

现金票3980元/人

**人数限制：60人**

**企业痛点**

一直以来，企业都面临着各类劳动纠纷的困扰，随着员工维权意识的提高，对企业规范用工制度，防范劳动风险提出了迫切要求。员工是企业的重要人力资源，构建和谐的劳动关系能充分激发员工的工作积极性，提升对企业的忠诚度和凝聚力，从而促进企业健康有序的发展。本课程正是基于此背景和目标而而设。

**适用对象**

总经理、人力资源总监、经理

**课程亮点**

1. 通过法律解读、案例分析、问题研讨等方式，学员可以了解用工过程中的法律规范和实务操作
2. 识别用工过程中的法律风险，掌握规范用工和防范劳动法律风险的有效措施
3. 帮助企业建立和完善用工管理制度，规范人力资源管理，合理防范法律风险，减少劳动纠纷，提升合规经营水平
4. 避免因违规操作而产生的法律风险，建设和谐劳动关系，助力企业的高质量发展

**课程大纲 Outline**

1. **如何界定劳动法律关系？**
2. 劳动合同的概念和种类
3. 劳动关系与劳务关系
4. **劳动合同签订的风险防控**
5. 劳动合同的形式
6. 劳动合同的种类
7. 劳动合同的内容
8. 劳动合同的效力
9. **劳动合同履行的风险防控**
10. 劳动者的基本权利
11. 试用期的概念和规定
12. **如何保守企业的商业秘密？**
13. 企业商业秘密的认定
14. 企业商业秘密的保护形式和要求
15. 竞业限制的规范
16. **劳动合同解除的风险防控**
17. 用人单位解除劳动合同的条件
18. 规章制度的有效性
19. 公司解约支付经济补偿的规定
20. 经济性裁员的条件和程序
21. 劳动者的解约权
22. 关于服务期和违约金的规定
23. **企业如何制定劳动管理策略**
24. 完善规章制度
25. 加强对劳动者入职审查 了
26. 解试用期的全新规定
27. 关注劳动合同的订立
28. 谨防无固定期限劳动合同订立陷阱
29. 合理选择非过失性解除劳动合同的方式
30. **如何认定工伤？**
31. 工伤的概念
32. 工伤的认定标准
33. **如何解决劳动争议？**
34. 劳动争议的概念和范围
35. 劳动争议的解决途径和程序
36. 劳动仲裁的条件和时效



**张咏莲**

**华南理工大学工商管理学院管理学在职博士**

**硕士生导师**

**资历背景**

1. 兼职担任律师、全国高等工科院校经济法研究会常务理事
2. 一直担任公司治理、经济法、运营管理、管理沟通与商务谈判等课程的主讲老师

**授课经验**

顺德党校企业中高层管理人员培训班、珠海电信、中山华帝公司、广东科龙股份有限公司、广东建工集团、广州发展集团、华鼎担保有限公司、科达机电公司、海大集团、广东质监局、省国资委管理干部培训班、郑州总裁培训班、广东梅山糖业总公司、桂城EIT工业园等