**最新十大劳动争议****疑点、难点、热点问题全解与应对**

**培训时间：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **三月** | **五月** | **七月** | **九月** | **十一月** |
| 6-7 周四、五 | 17-18 周四、五 | 26-27 周四、五 | 18-19 周四、五 | 13-14 周四、五 |

**培训地点：深圳**

**培训费用：3980**元/人（培训费用、资料费、茶歇、结业证书、税费，一年内可免费复训）

**课程对象：**HR从业者、员工关系管理者、企业法务/调解人员、工会成员、企业中高层管理者等。

**课程背景：**

你知道

——劳动者入职身份可能潜在的风险有哪些？

——如何规避危害巨大的“应聘欺诈”？

——如何与“临时工（非全日制用工）”签订用工合同？

——劳动合同签订中的10大坑爹事件是什么？

——劳动者因为事假/病假等原因延长试用期的法律实务有哪些？

——防止试用期违法解除劳动合同的3条基本措施是什么？

——工作原因导致的腰椎病、颈椎病、视力下降算不算工伤？

——如何理解48小时内抢救无效死亡视同工伤？

——如何发放“三期”期间工资？

——女职工退休年龄的认定与合同解除要点有哪些？

——企业可以对员工进行罚款吗？

——《员工手册》中常见的10大员工签字也无效的条款有哪些？

——企业中海量存在的“自动离职”员工隐藏着哪些巨大的法律风险？如何应对？

——“末位淘汰”的重大风险是什么？

——企业反腐败反舞弊调查中的9大禁区是什么？

——“长期两不找人员”的界定与处理要点是什么？

——最高院关于用人单位单方调岗降薪必须同时具备的6种法定情形是什么？

——如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？

——劳动者不辞职而别的，可否视为其以默示行为作出了辞职的意思表示？

——企业如何妥善处理失踪员工的劳动关系？

**以上十大劳动争议疑点、难点、热点问题，将由知名《劳动合同法》/劳动关系管理实战专家、知名劳动争议预防与应对专家毕老师带您各个击破，以期站在法律法规的最前沿，不但为企业提供前瞻性的风控思想，同时提供切实可行的实操解决方案，以防控企业面临的各种劳动法律法规风险。**

**课程收益：**

1、帮助学员前瞻性地把握《劳动合同法》的时代脉搏，更有针对性地掌握劳动争议中的法律法规要点，以期立竿见影地运用于实际工作之中；

2、带领学员对上述最新十大劳动争议疑点、难点、热点问题进行全面解析，理顺劳动合同管理各阶段的内在逻辑关系，帮助学员培养预测劳动用工风险的思维习惯；

3、通过案例分析，提升学员实操能力，检验学员学习效果，使其掌握有效预防和化解劳动用工风险的实战技能技巧；

4、通过学习，使学员能够在短期内掌握劳动合同管理中情、理、法的综合运用，拓展学员视野，提高其劳动合同综合管理水平。

**课程特色：**课堂讲授+案例分析+小组讨论+互动演练，突出实战性与实用性。

**课程大纲：**

**第一章 招聘入职****中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、劳动者入职身份可能潜在的风险有哪些？**

**2、如何规避危害巨大的“应聘欺诈”？**

**3、员工伪造学历入职，可以解除劳动合同吗?**

**4、新员工入职第一年能否享受带薪年休假?**

**5、劳动者应聘期间/入职之后提供虚假资料/履历的风险应对**

**6、用人单位与劳动者关于入职后唯一有效通讯送达地址的约定**

**（案例一、二）**

**第二章 劳动合同订立中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、关于未签订劳动合同的二倍工资处罚的6个问题**

**2、如何与“临时工（非全日制用工）”签订用工合同？**

**3、未签劳动合同但无需支付双倍工资的例外案例**

**4、劳动合同签订中的10大坑爹事件**

**5、制式劳动合同中没有但又极其必要的约定条款**

**6、完美劳动合同13香**

**（案例三、四）**

**第三章 试用期中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、劳动者因为事假/病假等原因延长试用期的法律实务**

**2、“无薪试岗”的风险**

**3、试用期常见问题8问**

**4、试用期以“不胜任工作”为由解除劳动合同的风险**

**5、防止试用期违法解除劳动合同的3条基本措施**

**6、态度、一般态度与工作满意度**

**（案例五、六）**

**第四章 工伤保险法律实务中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、工伤费用**

**2、工伤停工留薪期的10个法律问题**

**3、工作原因导致的腰椎病、颈椎病、视力下降算不算工伤？**

**4、争议工伤6种**

**5、工伤处理的全部程序指引**

**6、详解48小时内抢救无效死亡视同工伤**

**（案例七、八）**

**第五章 产假、生育津贴与“三期”女职工的管理中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、违反女职工劳动禁忌相关规定的法律责任**

**2、“三期”期间必须享受的假期有哪些？**

**3、如何发放产假工资？**

**4、如何发放“三期”期间工资？**

**5、生育津贴的计算与支付**

**6、女职工退休年龄的认定与合同解除**

**（案例九、十）**

**第六章 规章制度与《员工手册》中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、规章制度应当如何制定及如何达致协商程序？**

**2、规章制度公示告知的7种方式**

**3、严重违反规章制度的劳动合同解除操作流程**

**4、规章制度8大硬伤**

**5、企业可以对员工进行罚款吗？**

**6、《员工手册》中常见的10大员工签字也无效的条款**

**（案例十一、十二）**

**第七章 “劝退”、“清工龄”、“自动离职”与“末位淘汰”中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、“劝退”有什么法律风险？**

**2、“清工龄”**

**3、如何正确理解“自动离职”的含义及其法律属性？**

**4、近年来，各地协商一致解除劳动合同案件大幅增加的根本原因是什么？**

**5、企业中海量存在的“自动离职”员工隐藏着哪些巨大的法律风险？如何应对？**

**6、“末位淘汰”的重大风险**

**（案例十三、十四）**

**第八章 “问题员工”的界定与处理技巧中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、“严重失职”、“营私舞弊”的界定与处理**

**2、企业反腐败反舞弊调查中的9大禁区**

**3、“违纪违规”的界定与处理**

**4、“泡病假”的界定与处理**

**5、提防“泡病假”8招**

**6、“长期两不找人员”的界定与处理**

**（案例十五、十六）**

**第九章 调岗调薪中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、调岗调薪的相关法律依据**

**2、《劳动合同法》规定的9种常见调岗情形**

**3、最高院关于用人单位单方调岗降薪必须同时具备的6种法定情形**

**4、各地用人单位可以调岗调薪的情形**

**5、如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？**

**6、调岗调薪中的特别注意事项**

**（案例十七、十八）**

**第十章 最新《民法典》下的劳动合同管理中的疑点、难点、热点问题全解与应对**

**1、企业处理员工死亡事宜时，应该找谁谈？**

**2、劳动者不辞职而别的，可否视为其以默示行为作出了辞职的意思表示？**

**3、企业如何妥善处理失踪员工的劳动关系？**

**4、如何界定员工有“不当行为”？**

**5、“不当得利”规则在劳动争议中的适用**

**6、“自甘风险”规则在劳动争议中的适用**

**（案例十九、二十）**

**更多系列课程：**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程名称** | **三月** | **四月** | **五月** | **六月** | **七月** | **八月** | **九月** | **十月** | **十一月** | **十二月** |
| 最新HR必备劳动合同法律知识及风险防控 | / | 11-12 周五、六 | / | 16-17 周五、六 | / | 18-19 周五、六 | / | 26-27 周五、六 | / | 12-13 周五、六 |
| 最新十大劳动争议疑点难点热点问题全解与应对 | 6-7 周四、五 | / | 17-18 周四、五 | / | 26-27 周四、五 | / | 18-19 周四、五 | / | 13-14 周四、五 | / |
| 最新企业解除劳动合同的协商谈判及其法律实务 | 8 周六 | / | 18 周六 | / | 28日 周六 | / | 20 周六 | / | 15 周六 | / |

**授课讲师介绍：**

**毕老师——专注于《劳动合同法》与心理分析技术**

**知名《劳动合同法》/劳动关系管理实战专家**

**知名劳动争议预防与应对专家**

**毕老师，先后毕业于贵州工程应用技术学院外国语学院外国语系英语专业、北京大学政府管理学院行政管理专业（管理学学士）、北京大学心理与认知科学学院心理系应用心理学专业（理学硕士）；二级企业人力资源管理师、国家二级心理咨询师、贵州工程应用技术学院外国语学院大学生创新创业导师。**

**毕长期从事人力资源/行政/法务/员工关系管理等工作30余年，服务企业涉及台资、港资、美资及国有企业，熟悉现代企业管理及运作，对企业各发展阶段及其转型期所面临的管理症结有深刻认识，阅历丰富、视野开阔。在职期间，历任集团公司人力资源及行政经理、工会主席、企业调解委员会主任、高级法务经理等职。**

**毕老师通过职业生涯中长达30年共计500余场的劳动调解、劳动仲裁、劳动诉讼的实战训练，以及10年超过1000场次/100000人次的《劳动合同法》专门讲授，对劳资冲突各个阶段的划分及各阶段人力资源管理者的应对策略进行了鞭辟入里、细致入微的深层次研究；同时，在对《劳动合同法》的诠释、讲解、传播、普及和推广上，毕老师是国内不可多见的能将人际心理学、沟通心理学、决策心理学及情绪管理，与劳动法学相结合，创造性地提出了组织沟通中的1K4S6C技术，并将上述跨学科知识有机地融会贯通、大胆实践于劳资冲突、群体性事件、突发事件等情境应对中的具有底层逻辑心理分析技术的理论结合实战型讲师。**

**学以致用、知行合一，毕老师在企业法务管理中专注于《劳动合同法》及其交叉学科的跨领域的实践与研究，先后完成学术论文及专著计有：**

**《十年管理生涯回顾与不足初探》（论文，2011年）；**

**《对如何进行有效招聘的思考》（论文，2013年）；**

**《我的心路历程》（国家二级心理咨询师论文，2013年）**

**《婚姻家庭问题心理咨询案例报告》（国家二级心理咨询师论文，2013年）**

**《主管感知的员工情绪劳动与其工作表现的关系：真诚领导风格的调节作用》（硕士研究生论文，2014年）；**

**《CN公司绩效管理系统探析》（论文，2015年）；**

**《劳资冲突五个阶段的划分及各阶段人力资源管理者的应对策略研究》（论文，2016年）；**

**《企业用工风控一点通》（专著，2024年）；**

**《职场锦囊1001计》（专著，2024年）。**

**授课特点：**

**1、有的放矢——针对企业在劳动用工中出现的高频劳动法律法规风险以及人力资源管理者在实际工作中面临的各种日常劳动法务疑点、难点、热点问题等，结合丰富的现实案例，将枯燥的法律法规条款赋予生动活泼的实际内涵，逐一予以详细讲解，以期一课在手，全盘网尽。**

**2、注重实效——针对人力资源管理者的在职特点以及企业形态的差异，从点到线，由线及面，立体地展现了劳动法律法规与企业实际经营活动的经纬交集，从而不失重点与难点地分析讲解，确保在法律法规的法理框架下有效地解决差异性的实际问题。**

**3、轻松学习——本课程结合心理学、管理学、劳动法学知识和成人学习特点，在力求实战、实务的前提下，以成人学习的便利性、舒适性为第一要务，历时10年，九易其稿不断复盘打磨而成；全部课程共计26万字，25个章节，每章6节；再以法条为经，判例为纬，在理论、实操、判例上保持2：5：3的比例，通过全课程388个司法判例、尤其是44个经典案例的深度搓揉与洗礼，于行文上佐以文学、历史、诗歌、网络新词；于方寸之间纵横捭阖（读白和）、剖析人性；解读法律、贯穿管理；在满足课程内容的清晰、条理、逻辑、人性化的基础要件下，深入浅出、举一反三；令人理解通透、过目不忘——最后，《劳动合同法》将在学员这里百炼钢成绕指柔，书破一卷烂于胸。**

**人生不易，学习不易；这将是学员从未体验过的一系列除了帮您解决实际问题外别无所求的听着听着一不留神就会让人流连忘返的独一无二的法律类课程。老师将用一种最不正经的方式，为学员聊着天底下最是一本正经的内容。**

**毕老师老师的课程总能做到阳春白雪与下里巴人与共，寓教于乐与别出心裁相融，亦因此深受学员喜爱；每堂授课都能赢得满场喝彩；授课评分最低90分以上，最高评分99.6分。**

**培训课题：已在国家版权局登记的受国家版权保护的八个版权课程——**

**1、《劳动仲裁实战训练营》； 2、《非HR管理者的<劳动法>实操》；**

**3、《<民法典>下的劳动合同管理》；4、《十大劳动疑难热点问题应对》；**

**5、《 “问题员工”的界定与处理》； 6、《HR必备法律知识与风控》；**

**7、《劳动协商谈判及其实务》； 8、《企业劳动用工与风险防控》。**

**服务客户及合作伙伴：**

**东莞银行、湖南农商银行系统、隆基绿能、浙江省军工集团、浙江农商银行系统、广州黄埔造船厂、时代中国地产、神华集团、海尔集团、格力电器、美的集团、中信银行、长亮科技、帅康电气、保利MALL、白云机场、雅视光学、澳门新世界、山西八建、宋城、恒生电子、农夫山泉、恩斯克万达、星河置业、金地、比亚迪、中国平安保险、中外运、莎朗照明、建星控股集团、哈工大机器人、华润置地、万科地产、58同城等。**