**HR新逻辑（HRL）全国线下实操课，本课程也可以引进企业开展内训课，欢迎沟通！**

**HR新逻辑，解决组织管理难题！**

**全国线下公开课，欢迎咨询报名，Kiki老师-13126449996（同微信号）**

**研发人员薪酬与奖金方案设计实战班**

**2025年排期：8月22-23日深圳；**2天，6小时/天，合计12小时

**报名学习：**课程市场指导价7800元/人，**现在报名优惠价6800元/人**

包含：场地费，授课费，手册印刷费，税费，午餐费，下午茶歇等费用；差旅费自理！

**课程特点**

* 基于对研发技术序列的价值要素、工作特性及员工心理画像的深入剖析，构建研发与技术序列**全场景的薪酬激励体系，**并系统讲解薪酬激励解决方案的设计要点、工具及参数；
* 课程将基于讲师丰富的企业实践，**拆解典型研发技术团队薪酬激励案例**，并指导学员针对企业业务发展需求，进行现有**研发技术团队薪酬激励方案迭代升级**；
* 良好的方案如何顺利导入实施？课程也将从**变革管理的角度**就薪酬变革的关键变量管理给出令人耳目一新的解答。

**课程大纲：**（会有微调迭代，以讲师现场讲授为准）

**第一部分：研发技术序列业务分析与整体奖酬框架**

1. 研发人才市场现状
2. 研发人才特点
3. 研发业务特点
4. 研发组织环境
5. 研发人才整体奖酬策略
6. **研讨&对齐：研发技术团队的整体奖酬组合设计**

**第二部分：研发技术序列固薪设计**

1. 职位等级与职位评估

2. 薪酬架构设计

3. 薪酬架构优化

4. 薪酬架构更新

**5. 演练：研发技术团队的固薪设计与验证**

**第三部分：研发技术序列浮薪设计要点**

1. 研发激励对象分类

2. 研发激励工具

3. 激励总额规划

4. 激励强度

5. 激励条件

6. 激励周期

**第四部分：目标奖**

1. 目标奖适用范围

2. 目标奖公式构建

3. 研发绩效指标来源、设计方法与典型绩效指标分析

4. 目标奖系数设计（比率式、阶梯式、矩阵式）与联系

**5. 研讨&对齐：典型研发技术团队目标奖设计与演练**

**第五部分：项目奖**

1. 目奖适用范围

2. 项目类别

3. 项目管理与奖酬管理链接

4. 项目成果奖设计

5. 项目收益奖设计

6. 项目奖分配

**7. 研讨&对齐：典型研发技术团队项目奖方案设计与演练**

**第六部分：研发创新激励**

1. 预研项目奖励

2. 专项创新奖励

3. 研发即时激励

**4. 研讨&对齐：典型研发技术团队创新型激励方案探索**

**第七部分：利润分享计划**

1. 利润分享计划适用范围

2. 利润分享计划对象

3. 利润分享总额

4. 利润分享激励杠杆

5. 利润分享发放方式

**6. 研讨&对齐：典型研发技术团队利润分享计划设计**

**第八部分：中长期激励**

1. 股权激励计划（规范设计八步骤）

2. 项目跟投机制

3. 业绩对赌

4. 事业伙人机制

**5. 研讨&对齐：典型研发技术团队中长期激励方案设计**

**第九部分：研发技术序列整体奖酬变革管理**

1. 变革契机

2. 变革管理要点

3. 变革沟通



**授课导师**

**赵老师**

现任某互联网公司管理顾问

曾任致璞科技HRVP、金立集团HRD、华润三九薪酬绩效经理

平安人寿培训经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾

职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

**项目经历：**华润三九全员绩效管理项目；某通讯集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销&研发关键岗位激励项目；

**专业领域**：擅长组织、职位及任职资格管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源管理特点。

有超过50家国企、民企及外企人力资源变革项目设计及实施的成功经验，善于寻找企业人力资源管理问题的“根本解”并制定因地制宜的实施方案；职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业,擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。