**HR新逻辑（HRL）全国线下实操课，本课程也可以引进企业开展内训课，欢迎沟通！**

**HR新逻辑，解决组织管理难题！**

**全国线下公开课，欢迎咨询报名，Kiki老师-13126449996（同微信号）**

**向华为学习**

**战略到执行：从组织绩效到个人绩效管理**

**2025年排期：3月28-29日上海；11月21-22日深圳** ；2天，6小时/天，合计12小时

**报名学习：**课程市场指导价8800元/人，**现在报名优惠价6800元/人**

包含：场地费，授课费，手册印刷费，税费，午餐费，下午茶歇等费用；差旅费自理！

**课程收益**

1. **针对业务管理者：深入理解，接纳并学会使用组织管理工具**

1）通过理论分析，观点碰撞，案例分享，实战演练等方式，帮助学员树立绩效管理正确理念；

2）掌握从目标制定，绩效辅导，绩效评价和绩效反馈等绩效管理的关键环节的方法和工具；

3）管理者能够游刃有余的带领团队产出高绩效。

1. **针对人力资源从业者：帮助搭建更匹配组织需求的绩效管理体系**
2. 经过系统性学习绩效管理理论体系和华为优秀实践；
3. 帮助人力资源从业者有效将理论与自身实践匹配，帮助公司有效提升绩效管理落地执行的效果；

2）学会从组织绩效到个人绩效的目标设定与指标分解提取。

**课程核心内容介绍**

**前言**

1. 大多数公司绩效管理痛点产生的主要原因
2. 绩效管理中关注的核心目标

**第一部分：全面认识绩效管理**

1. **促使绩效管理有效的关键因素**

（1）绩效管理的角色分工

（2）高效实施绩效管理的六大关键要素

**案例：**绩效管理未有效开展导致员工混日子，营收受限

**案例：**纯KPI管理而导致的管理漏洞

1. **从战略制定到执行全景图**

**案例：**华为从战略制定到执行的公司运营管理

**第二部分：组织绩效管理**

1. **组织绩效管理基本知识**

（1）组织绩效管理定义与架构

（2）组织绩效管理的四个关键环节

1. **华为组织绩效管理分享**

（1）华为组织绩效管理五点要求

（2）华为组织绩效管理流程和时间

**样例：**HW组织绩效目标表示例

**案例：**HW市场部组织绩效管理介绍

1. **战略解码与组织绩效目标制定**

（1）战略解码的核心步骤和流程

**案例**：四类价值主张的战略地图

**案例：**四类价值主张的战略地图

**演练：公司级战略解码**

（2）平衡计分卡的四个维度与关系

（3）组织绩效目标与指标的三大来源

**案例：**销售与产品岗位的组织绩效目标

**演练**：结合组织绩效目标制定的三大来源，制定部门级组织绩效目标

**第三部分：个人绩效管理及PBC**

1. **个人绩效管理的三种常见方法对比和案例**

（1）OKR，PBC，KPI的特点和区别

**案例：**三个典型业务场景下绩效管理工具的选择

**演练：基于公司的业务和团队情况，研讨选择适配的绩效管理方法**

1. **掌握个人绩效管理的关键环节**

**（1）目标制定**

①三个对齐

②激发员工意愿

③组织绩效目标与个人绩效目标的关系

④掌握分解目标的技巧

⑤非量化指标的制定

**工具：**华为高绩效团队共创会引导环节

**案例：**华为的绩效目标设定

**案例：**阿里的绩效目标设定

**演练：制定非量化的绩效目标**

**（2）PBC工具讲解**

①PBC的三大版块

②好的PBC标准

**演练：结合自身的职责以及组织绩效目标或小组内选择一个岗位，制定个人PBC**

**（3）绩效过程辅导**

①绩效辅导的四项任务

②建设性反馈

**案例：**某互联网公司战略绩效落地案例分享

**（4）绩效考核和反馈**

①绩效考核的两种形式

②绩效考核背后的原理

③相对考核如何执行

**案例：**华为绩效考核和绩效评议方法和背后的思考

**（5）绩效考核应用-奖金方案设计**

**案例：**华为绩效考核的核心应用

**案例：**华为年度奖金分配分享

**案例：**某企业不同业务的奖金关联指标设计

**演练：牵引绩效达成的奖金指标设计**

**讲师简介**

**么老师**

原华为全球第一大系统部HRBP

华为13年业务及人力资源管理实战经验

华为组织变革项目经验

多家上市企业人力资源管理咨询顾问

**部分相关经验**

* 华为十三年人力资源管理实战经验，曾任职创业酵母咨询合伙人，人力资源咨询顾问；某独角兽SAAS公司人力资源负责人；
* 担任华为全球第一大运营商系统部人力资源工作期间，成功运作匹配市场变化的组织架构优化，干部梯队建设，人员效能提升，人岗匹配，激励等一系列人力资源工作
* 成功运作华为国内首个项目型组织转型项目，搭建适配组织的整套项目型人力资源相关体系，并带领项目HRBP共同验证组织向项目型组织运作转型
* 成功运作华为国内解决方案团队首个组织效能提升项目，成为全国解决方案团队组织转型参考样板
* 成功运作人保下属子公司，互联网，教育等多家公司组织诊断，HRBP体系搭建和人才培养，领导力建模，人才盘点，文化价值观升级等一系列人力资源相关项目，并深入指导落地

**业务专长：**战略人力资源体系搭建，文化落地，人才管理（人才盘点，职级体系，任职资格

领导力培养等），三支柱及HRBP培养，绩效管理和激励等。