|  |
| --- |
|  |
| **年末劳动争议案件360°复盘分析与风险管控**  **——年休假、年终奖、年度调薪等** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 主办机构 |  | 劳达企业管理咨询公司/劳达律师事务所 | | 参会费用 |  | ¥2480元/人 | | 时间地点 |  | 2017年12月22日·上海 | | 参会对象 |  | 总裁、人事总监、法务总监、人事经理等企业中高管 | |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 【课程背景】  又到岁末，又要开始梳理年休假，催员工休假了，是延后还是放弃？紧接着全年的考核考评也该做了，年终奖将的发放、来年的年度调薪又迫在眉睫，HR们你们准备好了吗？ 面对这些问题，HR们该如何正确看待？如何从过往中汲取经验和教训？对HR们未来的工作又有哪些借签意义？ |

|  |  |
| --- | --- |
| 【课程内容】  **一、年终劳动争议典型案例** ① 未休带薪年假争议案 ② 离职员工主张年终奖案 ③ 因调薪而引发的离职案 **二、年终员工关系管理风险管控** 1、带薪年休假的结算 ① 试用期内员工能享受年休假吗？ ② 年休假跨年安排有哪些风险？ ③ 约定年休假作废、视为放弃的效力如何？ ④ 员工没有时间休假，不想给三倍怎么办？ ⑤ 年休假可以不批吗？ ⑥ 公司福利年假就怎么安排才没有风险？ | 2、年终奖到底该怎么发 ① 一定要发年终奖吗？ ② 离职员工需要发年终奖吗？ ③ 年终发放应当按照什么规则来？ ④ 哪些情况可以不发放年终奖？ ⑤ 年终奖的“同工同酬”到底是什么？ ⑥ 如何避免“发的多拿得少”的尴尬？ 3、年度调薪实务操作时的注意事项 ① 是否可升可降？ ② 是否需要书面确认？ ③ 普涨情况下该注意什么？ 4、“年清”你做了没有？ |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |
| 【讲师介绍】  **沈海燕 女士 高级咨询顾问，高级合伙人**  •中国第一家专注雇主方服务的劳动法与员工关系解决方案提供商、2014-2017大中华区最佳劳动法咨询与服务机构——劳达管理咨询公司/劳达律师事务所高级合伙人、高级咨询顾问、培训师。  •沈女士擅长各类管理制度、合同的撰写、修改，曾为上汽通用五菱、柳州五菱、富士通中国、蒙牛、南方航空、NEC、方正集团、兴业证券、苏州银行、东方CJ、多美滋、奥林巴斯、日立电梯、如新（中国）、宝钢集团、易初莲花、苏州银行、金山石化、科倍、海得控制、液化天然气、利勃海尔、宇信易诚等数十家知名企业提供劳动法咨询、顾问或培训服务。  海燕.jpg• 曾在《法制日报》、《中国劳动保障报》、《人力资源》等知名刊物上发表劳动法与人力资源专业文章数十篇，出版《离职管理日记（第一季）》、《中国三十六城市劳动法规政策操作指引》等专著四部，《经历3+1》、《咨询手记》联合作者。 |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Registration / 预订席位 |
| 参会人员信息 |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 公司名称： | | 公司地址： | | | 姓名： | 性别： | 职位： | 电话： | | 邮箱： | | 手机： | | |  |  |  |  | |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 参会城市： (请在选择处打“√”） | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | [ ] 上海12月22日 |  |  |  | | | | |
| 公司抬头： |  |  |  |  |
| 项目明细： (请在选择处打“√”） | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | [ ] 培训服务费 | [ ] 会务费 | [ ] 咨询费 | [ ] 服务费 | | [ ] 转账 | [ ] 现场现金 | [ ] 现场刷卡 |  | | | | |
| 付款方式： (请在选择处打“√”） |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/l.png劳达laboroot®成立于2005年，由国内顶尖劳动法与员工关系专家魏浩征先生创办并领衔，是中国第一家专注为雇主方提供劳动法与员工关系咨询、培训、外包及法律服务的咨询公司和律师事务所，2014-2017大中华区最佳劳动法咨询与服务机构，2015大中华区人力资源服务机构品牌100强。 劳达laboroot®总部设于上海，并在北上广深等地设有十家分支机构。 劳达laboroot®一直致力于综合运用中国本土的劳动法规政策，解决企业人力资源管理过程中的员工关系问题，帮助企业降低人力成本，控制法律风险，实现卓越员工关系管理。 劳达laboroot®已与数百家知名企业（包括百余家500强）建立劳动法与员工关系顾问、培训、裁员/并购/用工模式调整/劳动争议处理、外包等项目的常年合作关系。 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/l.jpg | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 联系我们： |  |  | | 联系人：Ada 蒋小姐 |  | 传真：021-51685239 | | 电话：021-51696196-821 |  | 邮件：ada.jiang@laboroot.com | | 手机：13816194427 |  |  | |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/r.jpg |